

## CECK LIST INIZIO ATTIVITA'

Al momento dell'inizio attività di **tutte le società o ditte con dipendenti**, il datore di lavoro (cioè titolare o socio legale o amministratore) deve essere informato sugli obblighi inerenti alla sicurezza e igiene sul luogo di lavoro.

E' pertanto importantissimo informare il datore di lavoro su i principali obblighi che le norme sulla prevenzione infortuni e sull'igiene.

E' infatti obbligatorio **entro 90 gg dall'INIZIO ATTIVITA'** o dall'assunzione di personale:

1. **nominare il Responsabile dei Prevenzione e Protezione** (cd RSPP); per le aziende artigiane e industriali fino a 30 addetti il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti dell'RSPP ma deve frequentare un **corso di formazione di 16 ore**. La nomina e l'attestato del corso devono essere **compilate e spedite** con lettera raccomandata allo SPISAL ed alla Direzione Provinciale del Lavoro competenti;  
Il modulo per la nomina dell'RSPP si trova nella sezione "Moduli" del link [www.sicurezza81.eu](http://www.sicurezza81.eu);
2. **nominare gli addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze** e fargli frequentare il **corso obbligatorio** di 4, 8 o 16 ore a seconda della classificazione del rischio di incendio dell'attività [D.M. 16/3/98].
3. **nominare gli addetti al primo soccorso aziendale** e fargli frequentare il corso obbligatorio di 12 o 16 ore a seconda del rischio infortunistico dell'attività [D.M. 388/03].  
I moduli per la nomina degli addetti antincendio e primo soccorso si trovano nella sezione "Moduli" del link [www.sicurezza81.eu](http://www.sicurezza81.eu);
4. **effettuare la valutazione di rischi** in azienda (*contattare il consulente per la sicurezza*); la valutazione **deve tener conto dei seguenti aspetti**:
  - agibilità degli ambienti di lavoro (superficie, luminosità, bagni, spogliatoi, ecc.);
  - disponibilità di attrezzature di emergenza (lampade di emergenza, uscite di emergenza, cassetta di pronto soccorso, estintori, telefoni, ecc.);
  - conformità di impianti e apparecchiature;
  - conformità di macchine e attrezzature (marcatura **CE**, dispositivi di protezione);
  - esposizione ad agenti chimici (colle, vernici, solventi, fumi, acidi, reagenti, ecc.);
  - esposizione ad agenti fisici (rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, lavoro al videoterminale per più di 20 ore settimanali, radiazioni UV, ecc.);
  - esposizione ad agenti cancerogeni (polveri di legno, amianto, idrocarburi, raggi X, ecc.);
  - esposizione ad agenti biologici (allevamenti, operatori sanitari, estetiste, dentisti, gestione rifiuti, ecc.);
  - disponibilità e idoneità dei dispositivi di protezione individuale (scarpe di sicurezza, guanti, tute, occhiali, mascherine, ecc.);
  - **controllo sanitario** del personale neo assunto o esposto e rischi particolari;
  - interferenze con ditte esterne (manutentori, impiantisti, imprese pulizie, autotrasportatori, fornitori, clienti, ecc.);
  - disponibilità e idoneità di segnaletica di sicurezza (di divieto, pericolo, obbligo, salvataggio, antincendio, esplicativa, ecc.);
  - presenza di atmosfere esplosive (presenza di gas o polveri combustibili);
5. formare e informare il personale dipendente sui rischi connessi all'attività lavorativa, sulle procedure di emergenza e sui responsabili della sicurezza aziendale (RSPP, medico, addetti antincendio e pronto soccorso [D.Lgs. 626/94].

**Il ns. studio è a disposizione per consulenze telefoniche e sopralluoghi GRATUITI.**

Studio Methodo di geom. Mirko Tinè, cell. **335 6628467**, tel. e fax 0423 639893,  
email: [studiomethodo@yahoo.it](mailto:studiomethodo@yahoo.it), web: [www.sicurezza81.eu](http://www.sicurezza81.eu) .